Talent Acquisition Lead | Head of Recruitment

ANDREAS SCHULZ

13055 Berlin | andreas.schulz@morethancareer.de
linkedin.com/in/schulzandreas1 | www.morethancareer.de
Deutsche Staatsangehörigkeit

Profil

Talent-Acquisition-Experte mit siebzehn Jahren Recruiting-Erfahrung, davon neun Jahre inhouse bei der Bayer AG und fünf Jahre bei ICON und Syneos Health, zwei der drei größten Contract Research Organisations weltweit. Die Bandbreite reicht von Production Line Technicians und Ingenieuren für einen Fertigungsstandort bis zur Executive Search auf Ebene Vice President und Senior Vice President, mit Besetzungen in den meisten EU-Ländern und in den USA. Mitentwicklung und Umsetzung einer Kampagne mit 120 Einstellungen von Fachkräften in sechs Monaten. Coaching und Mentoring von Junior Recruitern, informelle Teamleitung in funktionsübergreifenden Recruiting-Projekten und Aufbau eines eigenen Beratungsunternehmens für Recruiting und Karriere, MoreThanCareer.de. Deutsch als Muttersprache, Polnisch auf muttersprachlichem Niveau, Englisch verhandlungssicher.

Ausgewählte Erfolge

- Mitentwicklung und Umsetzung einer sechsmonatigen Talent-Attraction-Kampagne für Bayer Product Supply in Berlin mit 120 Einstellungen von Fachkräften, bei KPI-Zielen über den globalen Benchmarks. Die Kampagne verband Radiowerbung, Spots in der Berliner U-Bahn und Plakate im gesamten Stadtgebiet mit einem wöchentlichen Steuerungsrhythmus, Stakeholder-Governance und einem KPI-Dashboard.
- Executive Search bis zur Ebene Vice President und Senior Vice President in der gesamten Pharmaceuticals Division von Bayer, vertrauliche Suchen persönlich vom Briefing bis zum Angebot geführt.
- Recruiting für mehr als zehn Funktionen bei Bayer, von Engineering, Produktion, Instandhaltung und Qualität am Berliner Fertigungsstandort bis zu Einkauf, Data Science und Data Management, Regulatory Affairs, Clinical Development, Medical Affairs und Commercial.
- Subject Matter Expert beim Bayer-weiten Rollout von Eightfold AI und als einziger Workday-Trainer aus der deutschen HR- und Talent-Partner-Organisation für die konzernweite Umstellung der HR-Systeme ausgewählt.
- Aufbau einer Reichweite von mehr als 14.000 LinkedIn-Followern und eines LinkedIn-Newsletters zu Pharmakarrieren, Recruiting und KI im Recruiting, über die heute Klientinnen und Klienten zu MoreThanCareer.de kommen.

Berufserfahrung

Gründer **November 2025 bis heute**
MoreThanCareer.de Berlin

Eigene Praxis für Karrierecoaching, CV- und LinkedIn-Überarbeitung und Reverse Recruitment für Fach- und Führungskräfte aus Pharma und Life Sciences, mit Klientinnen und Klienten in Europa, im Nahen Osten, in Lateinamerika und in den USA. Zugleich das Unternehmen für freiberufliche Recruiting- und Interimsprojekte mit Arbeitgebern.

- Verantwortung für den gesamten Klientenprozess in Eigenregie, vom Erstgespräch und Angebot über CV- und LinkedIn-Überarbeitung, Jobsuche und Unterstützung bei Bewerbungen bis zur Interviewvorbereitung mit Gehaltsrecherche für jede Zielposition.
- Aufbau der Akquisekanäle des Unternehmens: LinkedIn-Content und Newsletter, die Website morethancareer.de und Google Ads.

Senior Talent Partner, Pharmaceuticals Division **Dezember 2017 bis heute**
Bayer AG Berlin

Globales Life-Sciences-Unternehmen mit den Divisionen Pharmaceuticals, Consumer Health und Crop Science.

Senior Talent Acquisition Partner mit zusätzlicher People-Partner-Verantwortung für Bayer Product Supply. Beratung von Senior Hiring Managern, HR Business Partnern und Functional Leads und Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess, vom Briefing und der Ausschreibung über Sourcing, Vorauswahl, Interviews und Assessment bis zur Vorbereitung des Angebots. Regelmäßig erste Wahl für schwer zu besetzende technische, Spezialisten- und Executive-Positionen.

- Mitentwicklung und Umsetzung der sechsmonatigen Kampagne mit 120 Einstellungen für Bayer Product Supply Berlin, zusätzlich zum regulären Tagesgeschäft: Kampagnenkonzept mit Marketing und Kommunikation, wöchentlicher Steuerungsrhythmus, Stakeholder-Governance und ein KPI-Dashboard für die Quarterly Business Reviews.
- Executive Search bis zur Ebene Vice President und Senior Vice President in Clinical Development, Medical Affairs, Forschung und Entwicklung, Data Science, Regulatory Affairs und Commercial.
- Recruiting von Production Engineers, Medical Device Engineers, Mechatronics Engineers und Production Line Technicians für den Berliner Fertigungsstandort, von Instandhaltungsrollen für die Bayer-Produktion, von Werks-, Qualitäts- und technischen Führungskräften für Product Supply sowie von Einkaufsrollen für die Bayer Enabling Functions.
- Aufbau und Steuerung von Talent-Pipelines in mehr als zehn Funktionen über LinkedIn Recruiter, Direktansprache, Empfehlungen und Talent Pools, mit KPIs zu Time-to-Shortlist, Vakanzdauer, Quality of Hire, Candidate Experience und Kanalzuordnung, berichtet an die Talent-Acquisition-Leitung und die fachlichen Sponsoren.
- People-Partner-Verantwortung für Standorte von Bayer Product Supply in Deutschland: Personalplanung, Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in Fragen der Mitbestimmung und Unterstützung des Operating Models gemeinsam mit der Standortleitung.
- Als einziger Workday-Trainer aus der deutschen HR- und Talent-Partner-Organisation ausgewählt, mit Dutzenden Live-Schulungen während der Umstellung der HR-Systeme. Als Subject Matter Expert für den Bayer-weiten Rollout von Eightfold AI zuständig für Stakeholder-Einbindung, Nachverfolgung der Nutzung und Schulungen der deutschen Recruiting-Teams.
- Coaching und Mentoring von Junior Recruitern mit strukturierten Entwicklungsplänen, informelle Teamleitung in Recruiting-Projekten mit funktionsübergreifender Abstimmung und Hauptansprechpartner für Auszubildende während ihrer dreimonatigen Einsätze im Team.
- Mitarbeit im Governance-Rahmen für externe Personalberatungen und RPO-Anbieter, mit Input aus der Praxis zu Service Level Agreements und zum monatlichen Performance-Reporting.

Senior Recruitment Specialist, DACH and Poland **November 2013 bis November 2017**
Syneos Health (vormals INC Research / inVentiv Health) Berlin

End-to-End-Verantwortung für das Recruiting von Clinical Research Professionals in Deutschland, Österreich, der Schweiz sowie Mittel- und Osteuropa, strategische Account-Verantwortung für einen großen Pharmakunden und Mentoring von Junior Recruitern im DACH-Staffing-Team.

- Co-Management einer Functional-Service-Provider-Partnerschaft für Clinical Monitoring und klinisches Projektmanagement bei einem großen Pharmakunden, die über vier Jahre mehrere Millionen Euro Umsatz erzielte, durch Programmgestaltung, Delivery-Governance und Staffing.
- Aufbau von Pipelines für Clinical Research Associates, Clinical Trial Assistants, Project Manager, Clinical Scientists, Biostatistiker und Medical Writer, für FSP- und Festanstellungsmodelle, einschließlich Recruiting für den Schweizer und den österreichischen Markt von Berlin aus.

Recruitment Consultant, Clinical and Medical **Januar 2012 bis Oktober 2013**
DOCS Germany GmbH (Teil von ICON plc) Berlin

Recruiting von Spezialistinnen und Spezialisten für Pharmakunden und interne ICON-Positionen, darunter Clinical Research Associates, Clinical Trial Assistants, Project Manager, Medical Advisors und Statistical Programmers, sowie Unterstützung der FSP-Delivery für klinische Studien in der DACH-Region.

Recruitment Consultant, Finance **Juni 2011 bis Dezember 2011**
DIS AG Berlin

End-to-End-Recruiting für Finanzpositionen in Festanstellung, Zeitarbeit und freier Mitarbeit.

Recruitment Consultant, Employer Services **Juli 2009 bis Mai 2011**
Bundesagentur für Arbeit Potsdam

Recruiting und Beratung für Arbeitgeber verschiedener Branchen, darunter Fertigungs- und Produktionsunternehmen, sowie Beratung zu Ausbildung und Förderprogrammen des Bundes.

Frühere Stationen

Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Lehrstuhl für Osteuropäische Geschichte, Humboldt-Universität zu Berlin (Oktober 2006 bis Februar 2009) | Senior Bilingual Customer Service Representative und Projektmanager, Spreadshirt Inc., Leipzig (Juli 2005 bis September 2006) | Freiberuflicher Projektmanager und Übersetzer, Leipzig (Februar 1999 bis Oktober 2005)

Ausbildung

Universität Leipzig. Magister Artium, Neuere und Neueste Geschichte, Polonistik sowie Ost- und Südosteuropastudien. Abschlussnote: 1,5. April 1998 bis September 2004.

Weiterbildung

HR Strategic Workforce Planning (2018) | Pharmacovigilance Essentials Global | Hiring and Developing Your Future Workforce

Sprachen

Deutsch (Muttersprache) | Polnisch (muttersprachliches Niveau) | Englisch (verhandlungssicher) | Russisch (Grundkenntnisse)

Kernkompetenzen

Talent-Acquisition-Strategie und -Umsetzung | Executive Search bis VP und SVP | Recruiting-Kampagnen mit hohem Volumen | Recruiting für Engineering, Fertigung und Operations | Recruiting in Pharma, Medizintechnik und CROs | Recruiting für Data Science und KI-nahe Rollen | Direktansprache | Employer Branding und Talent Marketing | Recruiting-KPIs und Reporting | Beratung von Hiring Managern und HR Business Partnern | Steuerung von Personalberatungen und RPO-Anbietern | Personalplanung | Mitbestimmung mit dem Betriebsrat | Coaching und Mentoring von Recruitern | Workday | Eightfold AI | SAP SuccessFactors | LinkedIn Recruiter | KI in der Talent Acquisition | Recruiting in Europa und den USA